

# Gemeinsam einfach besser

Handbuch für Vertriebspartner  
Berufsunfähigkeitsversicherung

# Die preisattraktive Berufsunfähigkeitsversicherung mit dem Service-Plus für Vermittler



## Millionen Berufstätige sind noch unversorgt: Gemeinsam stellen wir uns der Herausforderung!

Sie wissen es sicher: Die Berufsunfähigkeitsversicherung deckt ein existenzielles Risiko ab – und doch hat nur ein Viertel der Deutschen eine BU. Das heißt: Der Großteil der Bevölkerung hat einen Absicherungsbedarf, der bedarfsgerechte Lösungen braucht.

Womit stellen wir uns dieser gesellschaftlichen Aufgabe? Mit einem neuen, verbesserten Leistungspaket, das Vorteile für Sie und Ihre Kunden beinhaltet. Dieses Handbuch gibt Ihnen für Ihre Beratungsgespräche alle erforderlichen Informationen zu unseren drei BU-Tarifen an die Hand.

Sie sehen auf einen Blick, mit welchen Highlights und Leistungsmerkmalen unser Produkt aufwartet. Zusätzlich unterstützen wir Sie mit schlagkräftigen Argumenten, die der Einwandsbehandlung dienen. Zuletzt möchten wir Sie mit wertvollen Tipps speziell für die Zielgruppe Selbstständige und Berufseinsteiger ausstatten.

Die nachfolgenden Seiten bringen alles Wichtige auf den Punkt. Dabei ist unser Anspruch, klar und unmissverständlich zu kommunizieren. Und sollten dennoch Fragen offen bleiben, freuen wir uns über den Austausch mit Ihnen!

Mit unserem Produkt wollen wir beste Chancen bieten, um Kunden und Hannoverische zusammenzubringen.

Packen wir es an!

Ihr Dr. Thomas Wüstefeld  
Vorstand Vertrieb und Marketing

### Inhalt

2   Begrüßung	9   Nachversicherungsgarantie und Leistungs-Updates
3   10 Gründe für die SBU der Hannoverische	10   Tipps zur Vertragsgestaltung
5   Vorurteile über die SBU	11   Produktübersicht
6   Fakten und Leistungsbeispiele	14   Produktsteckbrief
7   Vorteile für jede Kundengruppe	16   Services und Extras

# 10 Gründe, warum die SBU der Hannoversche ausgezeichnet ist!\*

**„Stärken stärken, Potenziale entwickeln: Attraktive Preispositionierung und leistungsstarke Produktmerkmale – so kennen Sie uns.“**

Unsere neue Berufsunfähigkeitsversicherung bietet neue Zusatzleistungen und vielfach preisgünstige Beiträge. Versetzen Sie die Kunden möglichst anschaulich in die jeweilige Situation – und zeigen Sie, wie wirkungsvoll die besonderen Notlagen rund um das Thema Einkommensverlust durch unsere Zusatzbausteine aufgefangen werden!

\* Franke und Bornberg, „FFF+ hervorragend 0,5“, Hannoversche Lebensversicherung AG, Berufsunfähigkeitsversicherung Produkt 06/2023, Rating 05/2023, [www.fb-rating.de](http://www.fb-rating.de)

## 1 Leistung bei schwerer Krankheit (Dread Disease)

Diagnose Krebs oder Einschränkungen der Herz- oder Lungenfunktion: Wer daran schwer erkrankt, braucht sofort Hilfe – gerade auch finanziell. Schließlich dauert die Behandlung meist länger als sechs Wochen. Dann aber endet die normale Lohnfortzahlung und es fließt nur noch das reduzierte Krankentagegeld. Mit dieser Klausel erhält Ihr Kunde eine Rente in Höhe der vereinbarten Berufsunfähigkeitsrente für die Dauer von 18 Monaten.

## 2 Leistung bei Arbeitsunfähigkeit (AU)

Machen Sie den Kunden auf den wichtigen Unterschied zwischen „arbeitsunfähig“ und „berufsunfähig“ aufmerksam: Wer länger krankgeschrieben ist, gilt zunächst nur als arbeitsunfähig. Eine Berufsunfähigkeit muss erst gesondert attestiert werden – und bis dahin gibt es normalerweise keine BU-Rente. Dieser Baustein sorgt dafür, dass bei Zahlung kein Unterschied zwischen AU und BU gemacht wird: Wer einen ehemals „gelben Schein“ über mindestens sechs Monate einreicht, erhält die BU-Rente. Und zwar bis zu 24 Monate.

## 3 Nachversicherungsgarantie

Die Rente kann entweder alle 5 Jahre oder zu bestimmten Ereignissen ohne erneute Gesundheitsprüfung erhöht werden. Davon ausgenommen ist die finanzielle Angemessenheitsprüfung.

Welche Ereignisse das sind, entnehmen Sie der Produktübersicht auf Seite 12.

## 4 Umorganisationshilfe bei Selbstständigen

Bei Umorganisation des Betriebs unterstützen wir Selbstständige einmalig bei den Umgestaltungskosten in Höhe von bis zu 30.000 Euro.

## Hilfen zur Rückkehr ins Berufsleben

Für Leistungen sollten generell die Voraussetzungen für die Berufsunfähigkeit noch vorliegen. Sollte sich der Gesundheitszustand Ihres Kunden verbessert haben und wir stellen daraufhin die Leistungen ein, zahlen wir Ihrem Kunden eine **Wiedereingliederungshilfe** in Höhe von 12 Monatsrenten (insgesamt maximal 15.000 Euro).

Sind die Voraussetzungen der Wiedereingliederungshilfe erfüllt, kann Ihr Kunde zusätzlich eine **Schulungshilfe** in Anspruch nehmen, um sich den veränderten Arbeitsbedingungen anzupassen. Wir ersetzen die Kosten einer abgeschlossenen Schulungsmaßnahme bis 3.000 Euro.

## Dynamische Anpassung

Der Versicherungsschutz passt sich langfristig an die fortschreitende Zeit und den Bedarf Ihres Kunden an. Mit der **Beitragsdynamik** kann Ihr Kunde den Beitrag um einen ganzen Prozentsatz zwischen 1 % und 5 % anheben, wodurch auch die versicherte Jahresrente steigt. So werden Inflation und Gehaltsentwicklungen teilweise kompensiert. Die **Leistungsdynamik** sichert jungen Menschen einen wichtigen Zusatzschutz: Bei Berufsunfähigkeit erhöhen wir die Rente jährlich um einen ganzen Prozentsatz zwischen 1 % und 3 %. So wird der steigende Rentenbedarf teilweise aufgefangen.

## RLV-Anwartschaft (im Tarif Premium Exklusiv)

Mit diesem Baustein ist das garantierte Angebot der Aufnahme in unsere Risikolebensversicherung ohne erneute Gesundheitsprüfung gesichert. Bei Geburt oder Adoption eines Kindes oder bei Bau oder Erwerb einer selbst bewohnten und darlehensfinanzierten Immobilie kann ohne Gesundheitsprüfung einmalig der Abschluss einer Risikolebensversicherung bis zu einer Versicherungssumme von maximal 500.000 Euro beantragt werden. Es gilt der bei Abschluss der Berufsunfähigkeitsversicherung gültige Gesundheitszustand.

## Besserstellungsgarantie

Bei folgenden Ereignissen bieten wir eine erneute Berufsgruppeneinstufung ohne Gesundheitsprüfung an:

- Bei Berufswechsel (nur im Exklusiv-Tarif)
- Bei Einstieg ins Berufsleben
- Bei Aufnahme eines Studiums oder einer Ausbildung

Bei besserer Einstufung verringert sich der monatliche Zahlbeitrag.

## Leistung bei Verlust von Grundfähigkeiten

Verliert Ihr Kunde seine Sehfähigkeit, Sprechfähigkeit oder Hörfähigkeit, zahlen wir eine Rente in Höhe der vereinbarten Berufsunfähigkeitsrente für die Dauer von 18 Monaten.

## Unterstützung im Leistungsfall

Im Versicherungsfall werden wir den Leistungsantrag Ihres Kunden gewissenhaft prüfen. Ergibt die Leistungsprüfung die Ablehnung eines Leistungsantrags, erhält Ihr Kunde die Möglichkeit und unsere finanzielle Unterstützung, dies von dritter Stelle – beispielsweise durch die Verbraucherzentrale oder Versicherungsberater – neutral überprüfen zu lassen. Wir unterstützen diese externe Beratung mit einem Kostenbeitrag von bis zu 500 Euro.

# Vorurteile erkennen und ausräumen: 5 Beispiele

Machen Sie Ihren Kunden zunächst klar: Die Arbeitskraft ist das größte Vermögen, das Ihre Kunden verlieren können. Und die SBU die wahrscheinlich wichtigste Versicherung von allen. Widerlegen Sie dann die typischen Denkfehler, die einem Abschluss oft im Wege stehen.

**1.**

„Dann liege ich halt Vater Staat auf der Tasche.“

**Das wird leider nicht reichen:**

- Von 2.700 Euro Bruttoeinkommen bleiben gerade mal 524 Euro<sup>1</sup> Erwerbsminderungsrente.
- Das sind nur wenige Euro mehr als das Bürgergeld.

**2.**

„Ich bin Büromensch, mir passiert nichts.“

**Irrtum:**

- Vor Burn-out und Depressionen schützt das vermeintlich sichere Büro leider nicht.
- Auch in der Freizeit kann man berufsunfähig werden.

**3.**

„Mich haut nichts um, ich lebe gesund.“

**Das trifft sich gut:**

- Die Gesundesten zahlen die niedrigsten Beiträge.
- Wahr ist aber auch: Gesundheit schützt nicht vor einem Unfall!

**4.**

„SBU ist doch Abzocke, absolut überflüssig!“

**Nicht, wenn man nachdenkt:**

- Miete, Auto, Hobbys: All das will bezahlt werden.
- Der einzige Weg: die BU-Rente als regelmäßiges Ersatzeinkommen.

**5.**

„Da geht viel zu viel Geld für drauf.“

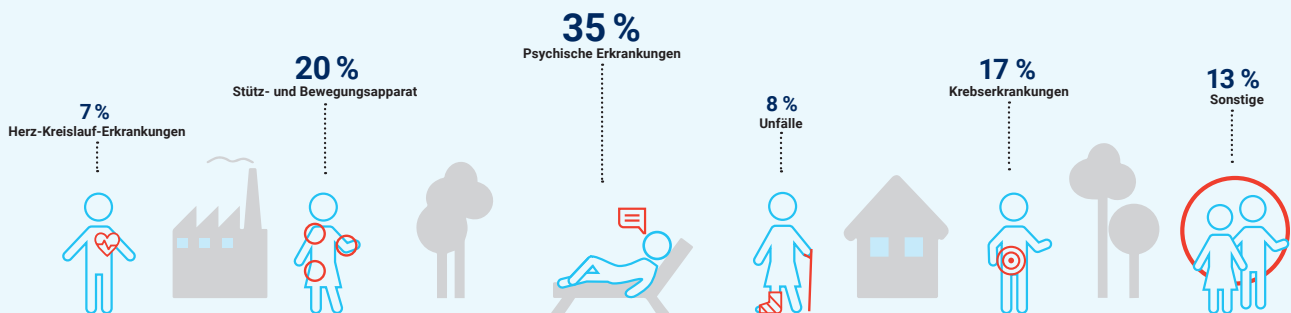
**Es kommt darauf an:**

- Je früher der Abschluss, umso günstiger die Beiträge.
- Dafür gibt's ein lebenslanges Einkommen bis zur Rente!

<sup>1</sup> Mann, 30 Jahre, ledig, keine Kinder, Angestellter, Bruttogehalt mtl. 2.700 Euro, Nettogehalt mtl. 1.700 Euro, durchschnittliche Erwerbsminderungsrente bei 3 bis 6 Stunden täglicher Erwerbsfähigkeit nach Angaben der Deutschen Rentenversicherung Bund (Stand 2020)

# Zeigen Sie Fakten und echte Leistungsbeispiele auf.

## Ursachen der Berufsunfähigkeit



Quelle: ©Werte gerundet und verifiziert durch MORGEN&MORGEN, M&M Office, Stand 04/2023

## Echte Leistungsbeispiele – anschaulich erklärt:

### Nennung „prägender Tätigkeiten“ beim Leistungsantrag

Der Bausachverständige Herr W. kann nach einer Knieverletzung weiter im Büro arbeiten, aber keine Baubegehungen mehr durchführen. Diese Teiltätigkeit ist jedoch für die gesamte Arbeitsleistung zwingend erforderlich. Es handelt sich um eine prägende Tätigkeit. Da Herr W. diese länger als 6 Monate nicht ausüben kann, liegt Berufsunfähigkeit vor. Deshalb war es wichtig, dass Herr W. bei der Leistungsprüfung diese Teiltätigkeit angegeben hat.

### Verzicht auf Prüfung der Umorganisation

Die Tierärztin Frau T. ist aufgrund eines Bandscheibenvorfalles berufsunfähig. Sie selbst kann keine Tiere mehr auf den Behandlungstisch heben, könnte diese Aufgabe aber auf andere Mitarbeiter übertragen. Die Umorganisation des Betriebs wäre zu prüfen. Da Frau T. in ihrer Praxis nur eine weitere Vollzeitkraft und zwei Teilzeitkräfte beschäftigt, verzichtet die Hannoversche auf die Prüfung der Umorganisation. Frau T. erhält daher Leistungen wegen Berufsunfähigkeit.

### Long Covid: berufsunfähig in jungen Jahren

Die junge Kosmetikerin Frau M. ist wegen einer Long-Covid-Erkrankung arbeitsunfähig geschrieben und bekommt von der Hannoversche befristete Leistungen. Als sich ihre Beschwerden nicht bessern, beantragt sie BU-Rente.

Der Gutachter stellt Erschöpfung und kognitive Beeinträchtigungen fest. Die Hannoversche erkennt den Antrag an und zahlt die BU-Rente aus. Frau M. ist heilfroh, sich schon zu Beginn ihres Berufslebens abgesichert zu haben.

### BU-Rente auch bei Teilzeitjob

Frau O. arbeitet 39 Stunden pro Woche als Versicherungsangestellte. Nach Geburt ihres Kindes arbeitet sie in Teilzeit 20 Stunden pro Woche weiter. Dann erkrankt sie an einer Depression. Da Frau O. noch maximal 12 Stunden pro Woche berufstätig sein kann, gilt sie normalerweise nicht als 50 % berufsunfähig. Doch bei der Hannoversche zählen die vollen 39 Stunden Arbeitszeit, die Frau O. vor der Geburt hatte („Teilzeitklausel“). Mit den 12 Stunden, die sie jetzt noch arbeiten kann, ist Frau O. daher mehr als 50 % berufsunfähig und bekommt Berufsunfähigkeitsleistungen.

# Mit den richtigen Vorteilen jede Kundengruppe überzeugen

Der Schlüssel für erfolgreiche Verkaufsgespräche: den Kunden genau dort abholen, wo der Schuh drückt. Unsere Vielfalt an Leistungsbausteinen gibt Ihnen starke Argumente an die Hand, um bei unterschiedlichsten Kunden den gezielten Punkt zu machen.



## 1. Familien-Versorger

Hat Ihr Kunde Ehepartner und Kinder? Dann nutzen Sie die Chance, ihn als Familienmenschen anzusprechen. Je mehr Ihr Kunde zur Versorgung seiner Liebsten beiträgt, umso größer ist seine Verantwortung. Immerhin ändert sich mit einer Berufsunfähigkeit die finanzielle Lage der gesamten Familie. Nicht nur, dass weniger Geld zur Verfügung steht: Der Umgang mit einer Krankheit oder den Folgen eines Unfalls erfordert oft noch zusätzliche, größere Ausgaben wie z. B. den Umzug in eine behindertengerechte Wohnung.

Die Hannoversche bietet hier eine Lösung, die auch die Angehörigen mit auffängt. Der Tarif **Premium Exklusiv** enthält wertvolle Sonderleistungen bei schwerer Krankheit oder Beeinträchtigung, z. B. Rollstuhlbedarf. Entlastungen wie diese lassen die ganze Familie aufatmen.

## 2. Weitsichtige Eltern

Angenommen, Ihr Kunde hat ein mindestens 15-jähriges Kind. Bald wird dieses Kind die Schule beenden und erste berufliche Weichen stellen. Empfehlen Sie den Eltern, ihrem Kind eine wertvolle Starthilfe in die Zukunft mitzugeben: Eine BU-Absicherung ist bei uns nämlich schon im Schulalter möglich. Ihr Kunde sichert seinem Kind damit ideale Vertragskonditionen, die über das gesamte Berufsleben hinweg Bestand haben:

### **BU-Versicherung für Schüler:**

- Es gelten alle Vorteile des Starter-Tarifs (siehe Grafik Seite 8).
- Die Beiträge bleiben niedrig, auch bei einer späteren gegebenenfalls risikoreicheren Berufswahl.
- Schüler/-innen können bereits ab einem Alter von 15 Jahren mit bis zu 1.500 Euro monatlichem BU-Schutz abgesichert werden.

### 3. Azubis und Studierende

Junge Menschen sehen kaum einen Grund, über Berufsunfähigkeit nachzudenken. Aber auch sie können jederzeit berufsunfähig werden: Ein einziger Unfall beim Sport, mit dem E-Scooter oder auf einer Trekkingtour im Ausland kann alles verändern. Auch für Studierende und Azubis ist die BU die wichtigste Versicherung überhaupt.

Ein zweites Kernthema sind die Kosten: Die junge Zielgruppe möchte sich vom ersten selbst verdienten Geld etwas gönnen, anstatt Versicherungsbeiträge zu zahlen. Rechnen Sie den Kunden vor, wie viel sie mit einem frühen Abschluss sparen. Junge Menschen sind in der Regel so gesund, dass wir ihnen viel Leistung für wenig Geld bieten können. Unser Starter-Tarif bietet ihnen über Jahre hinweg volle Leistung zum reduzierten Beitrag.

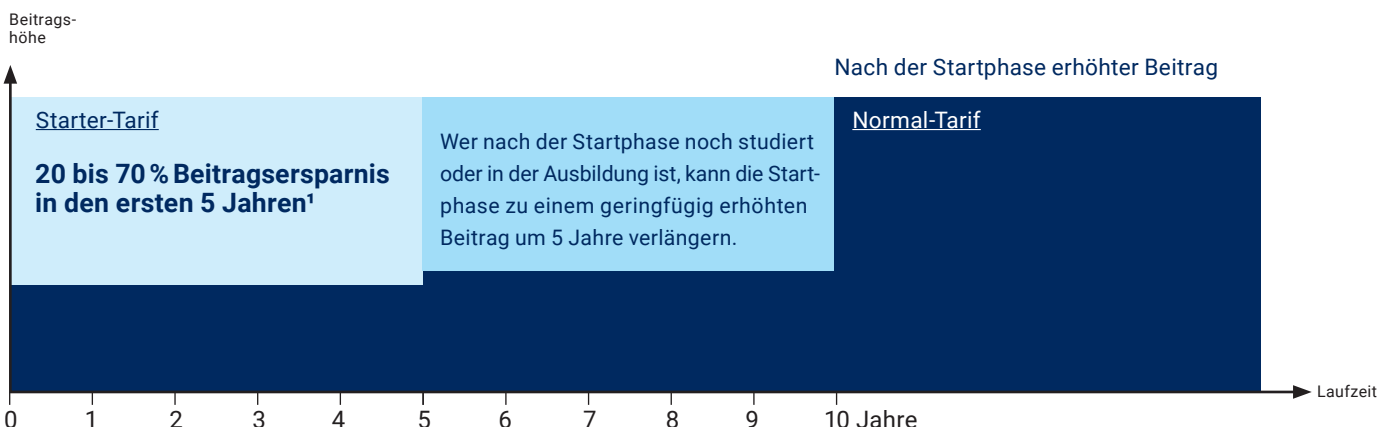
### 4. Selbstständige

Als Freiberufler genießt Ihr Kunde nicht einmal den Basisschutz der Angestellten – und trägt zusätzlich Verantwortung für ein ganzes Unternehmen. Doch bevor Selbstständige Leistungen aus einer Berufsunfähigkeitsversicherung erhalten, steht oft eine Hürde im Weg: die „Pflicht zur Umorganisation“.

Die Hannoversche kommt Ihren Kunden hier besonders entgegen. Falls eine Umorganisation ansteht, tragen wir die Kosten mit. Außerdem verzichten wir auf die Prüfung einer Umorganisation, wenn die versicherte Person in ihrem Betrieb in den letzten 2 Jahren vor Eintritt der Berufsunfähigkeit durchgehend weniger als 5 Mitarbeiter in Vollzeit beschäftigt hat oder wenn sie eine akademische Ausbildung abgeschlossen hat und in ihrer täglichen Arbeitszeit mindestens zu 90 % kaufmännische und/oder organisatorische Tätigkeiten ausübt.

#### So funktioniert der Starter-Tarif: 100 % Leistung – aber deutlich günstiger

Wir möchten, dass sich Schüler, Studierende, Azubis und Berufsanfänger absichern können. Damit das gelingt, bieten wir ihnen unsere SBU zum Vorzugspreis. Je nach Modell sparen Menschen unter 35 Jahren im Starter-Tarif die ersten fünf Jahre durchschnittlich 50 %.



<sup>1</sup> Die Starter-Variante wird mit zwei Beitragsstufen (Tarif-Option S) angeboten, Beitrag während der ersten 5 Jahre im Durchschnitt 50% günstiger als im Normal-Tarif. Je nach Vertragskonstellation kann die Ermäßigung unterschiedlich ausfallen. Die individuellen Beiträge finden Sie im Antrag oder online im Tarifrechner.



# Passt jederzeit in jedes Leben: unsere SBU ist flexibel!

Während der Beratung kommt irgendwann die Frage auf: Was passiert bei wechselnden Lebensumständen? Vieles im Alltag des Kunden kann sich ändern – seine familiäre Situation, sein Gesundheitsverhalten oder die finanziellen Mittel, die Absicherung eingesetzt werden können. Weisen Sie auf die vielen individuellen Anpassungen hin, die in einem laufenden Vertrag noch möglich sind – Flexibilität ist ein Muss!

## Wir geben Ihren Kunden weitreichende Nachversicherungsgarantien.

Wenn Ihre Kunden eine Berufsunfähigkeitsversicherung abschließen, denken sie fast immer nur an ihren aktuellen Status: „Das hab ich, das brauch ich.“ Und dann kommen Karriere, Kinder, Wohneigentum und evtl. die Selbstständigkeit. Mit einem entsprechend höheren Absicherungsbedarf. Genau für diese Kunden gibt es unsere Nachversicherungsgarantie!

### Ereignisunabhängige Nachversicherung

Ihre Kunden dürfen die Versicherungssumme schon innerhalb der ersten 5 Jahre deutlich nach oben aufstocken. Auf einen Schlag, ohne Angabe von Gründen. Und sogar ohne erneute Gesundheitsprüfung. Danach sind – jeweils im Abstand von 5 Jahren – weitere Erhöhungen möglich.

### Ereignisbezogene Nachversicherung

Und wenn nun der Kunde außerhalb des Fünf-Jahres-Turnus nachversichern will? Auch das geht, sofern bestimmte Ereignisse sein Leben einschneidend verändern. Dazu gehört die Geburt eines Kindes, eine Hochzeit, eine Gehaltserhöhung um mindestens 10 % im Laufe eines Jahres, der Kauf einer Immobilie und mehr.

### In welchem Rahmen ist das Nachversichern möglich?

Beim Abschluss werden Höchstgrenzen für die Versicherungssumme definiert, diese lässt sich also nicht unendlich hoch steigern. Wer schon zu Beginn großzügig gerechnet hat, ist später deutlich im Vorteil. Außerdem greifen vertragliche Alters- und Laufzeitgrenzen. Spätestens mit Vollendung des 50. Lebensjahres gibt es die letzte Möglichkeit einer Erhöhung.

## 5 deutliche Leistungs-Updates: noch mehr Flexibilität für Ihre Kunden

### Günstiger Einstieg mit dem Starter-Tarif

Personen bis 35 Jahre können in den ersten 5 Berufsjahren durchschnittlich 50 % der Beiträge sparen. Eine einmalige Verlängerung um weitere 5 Jahre ist möglich.

### Flexible Beitragszahlung

Ihr Kunde kann den Vertrag vollständig oder teilweise beitragsfrei stellen oder eine zinslose Stundung für die Dauer von insgesamt bis zu 36 Monaten beantragen.

### Besserstellung für Schüler, Studierende und Berufswechler

Bei Wechsel des Berufs kann Ihr Kunde eine erneute Berufsgruppeneinstufung beantragen, wodurch sich der Beitrag zur Berufsunfähigkeitsversicherung reduzieren kann. Eine erneute Gesundheitsprüfung ist hierfür nicht erforderlich.

Dieser Berufswechsel wird in den Tarifen Premium und Premium Plus nur für Schüler und Studierende angeboten und beinhaltet dabei das Wechseln von der Schule ins Studium bzw. in die Ausbildung.

### Besserstellungsgarantie bei verbessertem Gesundheitszustand

Für bestimmte medizinische Ausschlussklauseln kann bei Abschluss des Vertrags eine Prüfoption vereinbart werden. Hierbei kann die Klausel bei Verbesserung des Gesundheitszustands überprüft werden.

Wir haben noch mehr Wissenswertes für Sie auf [partner.hannoversche.de](https://partner.hannoversche.de).

# Wer? Wann? Wie? Unsere Tipps zur Vertragsgestaltung

**Laufzeit, Rentenhöhe, Gesundheitsprüfung:** Hier sehen Sie alle wesentlichen Fragen zum Vertrag auf einen Blick. Diese gehören zu den absoluten Pflichtthemen im Beratungsgespräch, auf deren Basis Sie eine individuelle Absicherung anbieten und die Beitragshöhe ermitteln.



## Wer kann sich wie versichern?

- Schüler und Azubis bis 18.000 Euro Jahresrente
- Studierende bis 24.000 Euro Jahresrente
- Hausfrauen bis 15.000 Euro Jahresrente
- Beamte bis 12.000 Euro Jahresrente



## Wann ohne und wann mit ärztlichem Zeugnis?

- Bis 36.000 Euro BU-Jahresrente ohne ärztliches Zeugnis
- Ab 36.001 Euro BU-Jahresrente ärztliches Zeugnis erforderlich
- Ab 48.001 Euro BU-Jahresrente zusätzliche Untersuchungen erforderlich



## Wie lange sollte ein Vertrag laufen?

Raten Sie Ihrem Kunden zu einer ausreichend langen Vertragslaufzeit, idealerweise bis zum Renteneintrittsalter. Die Absicherung bis zum 67. Lebensjahr kann je nach Beruf relativ teuer sein. Die Beiträge sinken, wenn die Laufzeit verkürzt wird. Möglich ist auch eine Aufteilung in zwei separate Verträge mit unterschiedlichen Laufzeiten.



## Welche Rentenhöhe ist die richtige?

Die Höhe der Berufsunfähigkeitsrente sollte am aktuellen Bruttoeinkommen ausgerichtet sein. Zu Beginn beträgt die maximal versicherbare Jahresrente 60 % des durchschnittlichen Bruttoeinkommens der letzten drei Jahre. Sollte der Beitrag dann zu hoch ausfallen, kann man ihn durch die Rentenhöhe regulieren. Achten Sie jedoch darauf, im Rahmen des Vertrags spätere Anpassungen vornehmen zu können, falls das Gehalt Ihres Kunden steigt.

# Unsere Leistungen im Überblick

Hier können Ihre Kunden unsere drei Tarifstufen direkt miteinander vergleichen. Die Tarife Premium Plus und Premium Exklusiv erweitern den Schutz des leistungsstarken Premium-Tarifs um wertvolle Absicherungen im Krankheitsfall und der Tarif Premium Exklusiv leistet zusätzlich sogar bei schwerer Erkrankung und Beeinträchtigung und punktet mit einem Zukunftspaket (Berufswechselprüfung und RLV-Anwartschaft).

Produktübersicht	Premium	Premium Plus	Premium Exklusiv
<b>Sofortschutz ab Antragseingang</b>			
Vorläufiger Versicherungsschutz (bis max. 1.000 Euro, wenn Sie unfallbedingt berufsunfähig werden).	●	●	●
<b>100 % Rente schon ab 50 % Berufsunfähigkeit</b>			
Ab einem nachgewiesenen Berufsunfähigkeitsgrad von 50 % zahlen wir Ihnen 100 % der vertraglich vereinbarten monatlichen Rente aus.	●	●	●
<b>Startalter/Endalter</b>			
Das Startalter beträgt 15 Jahre und das maximale Endalter beträgt in nahezu allen Berufen 67 Jahre.	●	●	●
<b>Jederzeitiges Kündigungsrecht</b>			
Die Berufsunfähigkeitsversicherung ist monatlich kündbar.	●	●	●
<b>Verzicht auf abstrakte Verweisung</b>			
Im Leistungsfall verzichten wir auf die Prüfung, ob Sie einer anderen Tätigkeit nachgehen können.	●	●	●
<b>Weltweiter Versicherungsschutz</b>			
Passiert Ihnen etwas, das zur Berufsunfähigkeit führt, leisten wir unabhängig davon, wo es Ihnen zugestoßen ist.	●	●	●
<b>Startertarif</b>			
Personen bis 35 Jahre können in den ersten 5 Jahren durchschnittlich 50 % der Beiträge sparen bei 100 % Leistung. Eine einmalige Verlängerung um weitere 5 Jahre ist möglich.	●	●	●
<b>Leistung bei Pflegebedürftigkeit</b>			
Wenn Sie nachweislich voraussichtlich ununterbrochen 6 Monate pflegebedürftig sind und deswegen täglich gepflegt werden müssen, erhalten Sie die vereinbarte monatliche Berufsunfähigkeitsrente.	●	●	●
<b>Leistung bei Verlust von Grundfähigkeiten</b>			
Zahlung einer Rente in Höhe der vereinbarten Berufsunfähigkeitsrente für die Dauer von 18 Monaten bei Verlust einer der definierten Grundfähigkeiten: Sehfähigkeit, Sprechfähigkeit, Hörfähigkeit.	●	●	●
<b>Flexible Beitragszahlung</b>			
Sie können Ihren Vertrag vollständig oder teilweise beitragsfrei stellen oder eine zinslose Stundung oder Teilstundung für die Dauer von insgesamt bis zu 36 Monaten beantragen.	●	●	●
<b>Leistungsentscheidung innerhalb von 9 Arbeitstagen</b>			
Bei Vorliegen aller Unterlagen.	●	●	●
<b>Verkürzter Prognosezeitraum</b>			
Sie erhalten Ihre Leistungen bereits bei einer Berufsunfähigkeit von voraussichtlich 6 Monaten (laut ärztlicher Prognose).	●	●	●
<b>Rückwirkender Versicherungsschutz</b>			
Die Leistungen werden ab Eintritt der Berufsunfähigkeit gezahlt, auch wenn eine ärztliche Prognose innerhalb der ersten 6 Monate nicht möglich war.	●	●	●
<b>Verlängerungsoption</b>			
Erhöht sich die Regelaltersgrenze in der Deutschen Rentenversicherung, können Sie die Laufzeit Ihres Vertrags verlängern.	●	●	●

## Produktübersicht

	Premium	Premium Plus	Premium Exklusiv
<b>Nachversicherungsgarantie</b>			
Sie haben die Möglichkeit der Erhöhung Ihrer Rente entweder alle 5 Jahre oder zu bestimmten Ereignissen ohne Risikoprüfung wie z. B.:	●	●	●
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Aufnahme einer Berufsausbildung oder eines Vollzeitstudiums</li> <li>• bei Abschluss eines Studiums, einer Berufsausbildung sowie Promotion und Meisterprüfung</li> <li>• bei Eintritt in die Selbstständigkeit mit notwendiger Kammerzugehörigkeit oder mit einem kammerzertifizierten Ausbildungsberuf</li> <li>• bei Erhöhung des monatlichen Bruttoeinkommens um mindestens 10 %</li> <li>• bei Bau oder Erwerb einer selbst genutzten Immobilie</li> <li>• bei Heirat oder Gründung einer Lebenspartnerschaft</li> <li>• bei Geburt oder Adoption eines Kindes</li> <li>• bei Scheidung oder Aufhebung einer Lebenspartnerschaft</li> <li>• bei Tod oder Pflegebedürftigkeit des erwerbstätigen Ehegatten oder Lebenspartners</li> </ul>			
<b>NEU Karrieregarantie</b>			
Zusätzlich zur Nachversicherungsgarantie können Sie bei entsprechendem Gehaltssprung Ihre jährliche Rente bis max. 72.000 Euro erhöhen.	●	●	●
<b>Unterstützung im Leistungsfall</b>			
Beabsichtigen wir Ihren Leistungsantrag abzulehnen, so können Sie diese Entscheidung von Verbraucherzentralen oder Versicherungsberatern überprüfen lassen. Wir beteiligen uns an den dadurch entstandenen Kosten bis zu einer Höhe von 500 Euro.	●	●	●
<b>Wiedereingliederungshilfe</b>			
Stellen wir im Rahmen der Nachprüfung die Leistungen wegen Berufsunfähigkeit ein, zahlen wir Ihnen eine Wiedereingliederungshilfe in Höhe von 12 Monatsrenten (insgesamt maximal 15.000 Euro).	●	●	●
<b>Schulungshilfe bei Wiedereingliederung</b>			
Sind die Voraussetzungen der Wiedereingliederungshilfe erfüllt, haben Sie zusätzlich die Möglichkeit, eine Schulungshilfe in Anspruch zu nehmen, um sich den veränderten Arbeitsbedingungen anzupassen. Die Schulungshilfe bei Wiedereingliederung ersetzt die entstehenden Kosten einer abgeschlossenen Schulungsmaßnahme bis 3.000 Euro.	●	●	●
<b>Umschulungshilfe</b>			
Schließen Sie nach anerkannter Berufsunfähigkeit eine Umschulungsmaßnahme durch die Agentur für Arbeit oder einen anderen staatlich anerkannten Träger erfolgreich ab, bei der aus arbeitsmarktbezogener Sicht die begründete Aussicht besteht, dass die Aufnahme einer Berufstätigkeit dadurch früher erfolgen kann, zahlen wir auf Antrag eine einmalige pauschale Umschulungshilfe in Höhe von 1.500 Euro.	●	●	●
<b>Rehabilitationshilfe</b>			
Wir beteiligen uns an Ihren Kosten für Rehabilitationsmaßnahmen bei Aussicht auf Neuaufnahme einer Berufstätigkeit in Höhe von 6 Monatsrenten (maximal 6.000 Euro).	●	●	●
<b>Sofortschutz bei Unfall</b>			
Im Falle einer unfallbedingten Berufsunfähigkeit zahlen wir eine zusätzliche Soforthilfe in Höhe von 6 Monatsrenten.	●	●	●
<b>Besserstellung bei Abschluss eines Studiums</b>			
Studierende können nach ihrem Studium bei erstmaliger Aufnahme einer Berufstätigkeit innerhalb der ersten 12 Monate eine neue Berufsgruppeneinstufung ohne erneute Gesundheitsprüfung vornehmen lassen. Bei besserer Einstufung verringert sich der monatliche Zahlbeitrag.	●	●	●

## Produktübersicht

	Premium	Premium Plus	Premium Exklusiv
<b>Umorganisationshilfe bei Selbstständigkeit</b>	●	●	●
Wir beteiligen uns einmalig an den Kosten, die zur Umorganisation Ihres Betriebs notwendig sind, in Höhe von bis zu 20 Monatsrenten (maximal 30.000 Euro).			
<b>Besserstellungsgarantie</b>	●	●	●
Für bestimmte medizinische Ausschlussklauseln kann bei Abschluss Ihres Vertrags eine Prüfoption vereinbart werden. Hierbei kann die Klausel bei Verbesserung des Gesundheitszustands überprüft werden. Wenn die Überprüfung ergibt, dass alle Voraussetzungen erfüllt sind, wird die Ausschlussklausel aus Ihrem Vertrag entfernt.			
<b>Beitragsdynamik</b>	●	●	●
Wir passen die Berufsunfähigkeitsrente an die Inflation an. Durch eine jährliche Anpassung des Beitrags um einen ganzen Prozentsatz zwischen 1 % und 5 % erhöht sich Ihre versicherte Rente jährlich. Die Höhe der Beitragsdynamik können Sie bei Abschluss des Vertrages frei wählen.			
<b>Leistungsdynamik</b>	●	●	●
Wir passen die Berufsunfähigkeitsrente an die steigenden Lebenshaltungskosten an und erhöhen Ihre ausgezahlte Rente im Leistungsfall nach Vereinbarung jedes Jahr um einen ganzen Prozentsatz zwischen 1 % und 3 % der Vorjahresrente. Die Höhe der Leistungsdynamik können Sie bei Abschluss des Vertrages frei wählen.			
<b>Besserstellung bei Berufswechsel</b>	● (nur Schüler und Studierende)	● (nur Schüler und Studierende)	●
Bei Wechsel Ihres Berufes können Sie eine erneute Berufsgruppeneinstufung beantragen, wodurch sich der Beitrag zu Ihrer Berufsunfähigkeitsversicherung reduzieren kann. Eine erneute Gesundheitsprüfung ist hierfür nicht erforderlich.			
<b>Teilzeitklausel</b>	●	●	●
Versicherte haben bei einer Berufsunfähigkeit, die sie daran hindert, in ihrem bisherigen Beruf in Vollzeit zu arbeiten, auch Anspruch auf Leistungen, wenn sie in Teilzeit weiterarbeiten können.			
<b>Leistung bei Arbeitsunfähigkeit (Krankschreibung)</b>	—	●	●
Sie erhalten eine Leistung in Höhe der Berufsunfähigkeitsrente für maximal 24 Monate, wenn Sie 6 Monate lang krankgeschrieben sind. Die Leistungen wegen Arbeitsunfähigkeit können bereits nach Ablauf von 3 Monaten zusammenhängender Krankschreibung fällig werden, wenn Sie für weitere 3 Monate krankgeschrieben werden.			
<b>Leistung bei schwerer Krankheit</b>	—	—	●
Bei der Diagnose Krebs oder bei Einschränkungen der Herz- oder Lungenfunktion erhalten Sie eine Rente in Höhe der vereinbarten Berufsunfähigkeitsrente für die Dauer von 18 Monaten.			
<b>Leistung bei schwerer Beeinträchtigung (Rollstuhlbedarf)</b>	—	—	●
Wenn Rollstuhlbedarf nach den Bedingungen vorliegt, erhalten Sie eine Rente in Höhe der vereinbarten Berufsunfähigkeitsrente für die Dauer von 18 Monaten.			
<b>Anwartschaft auf eine Risikolebensversicherung</b>	—	—	●
Bei Geburt oder Adoption eines Kindes oder bei Bau oder Erwerb einer selbst bewohnten und darlehensfinanzierten Immobilie können Sie ohne Gesundheitsprüfung einmalig den Abschluss einer Risikolebensversicherung bis zu einer Versicherungssumme von maximal 500.000 Euro beantragen. Es gilt der bei Abschluss Ihrer Berufsunfähigkeitsversicherung gültige Gesundheitszustand.			

Die Produktbeschreibungen sind stark verkürzt wiedergegeben. Maßgebend ist ausschließlich der Wortlaut der Versicherungsbedingungen.

● enthalten – nicht enthalten

# Produktsteckbrief Berufsunfähigkeits- versicherung

## Tarif B (Premium, Premium Plus, Premium Exklusiv)

Mindest-/Höchst Eintrittsalter	15 Jahre / 55 Jahre (35 bei Starter-Tarif)
Laufzeit mind./max.	5 Jahre / 67 Jahre abzüglich Eintrittsalter
Abrufphase	–
Mindestbeitragssumme	–
Max. Beitragszahlungsdauer	52 Jahre (identisch mit Versicherungsdauer)
Mindestbeitrag (lt. Zahlweise)	–
Mindest-BU-Jahresrente	6.000 Euro
Beitragsdynamik zur jährlichen Erhöhung des Leistungsanspruchs bis zum Rentenbeginn	1 %, 2 %, 3 %, 4 % oder 5 % (optional)
Garantierte Dynamik der BU-Rente während des Leistungsbezugs	1 %, 2 %, 3 % (optional)
Beitragsfreistellung	Ja
Kündigung vor Vertragsablauf möglich?	Ja
Vorläufiger Versicherungsschutz	Ja
Bei Berufsunfähigkeit?	Bei BU durch Unfall innerhalb des vorläufigen Versicherungsschutzes
Bis zu welcher Höhe?	Vereinbarte Jahresrente (max. 12.000 Euro)
Versicherbare Rentenhöhen in ausgewählten Personenkreisen	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Auszubildende bis 18.000 Euro Jahresrente</li> <li>• Studierende bis 24.000 Euro Jahresrente</li> <li>• Schüler bis 18.000 Euro Jahresrente</li> <li>• Hausfrauen bis 15.000 Euro Jahresrente</li> <li>• Beamte bis 12.000 Euro Jahresrente</li> </ul>
Ärztliche Untersuchungen	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Bis 36.000 Euro BU-Jahresrente ohne ärztliches Zeugnis</li> <li>• Ab 36.001 Euro BU-Jahresrente ärztliches Zeugnis erforderlich</li> <li>• Ab 48.001 Euro BU-Jahresrente zusätzliche Untersuchungen erforderlich</li> </ul>
BU-Rentenzahlung	Volle Leistung ab 50 % Berufsunfähigkeit Staffelregelung möglich
Verzicht auf abstrakte Verweisung	Ja
Prognosezeitraum	6 Monate
Vorgehen bei fehlender Prognose	Bei fehlender Prognose wird nach 6-monatiger Berufsunfähigkeit die Leistung anerkannt und die BU-Rente rückwirkend gezahlt.
Infektionsklausel	Ja
Verzicht auf Anwendung des § 19 Abs. 3 VVG	Ja
Verzicht auf Anwendung des § 163 VVG	Nein
Geltungsbereich	Weltweit
Zinslose Beitragsstundung im Leistungsfall	Ja, bis zur endgültigen Entscheidung über die Leistungspflicht
Überschussverwendungsarten	Sofortgutschrift

Nachversicherungsgarantien ohne erneute Gesundheitsprüfung?

Ja

Bei welchen Ereignissen?

- Bei Eheschließung bzw. Umwandlung der Lebenspartnerschaft in eine Ehe
- Bei Scheidung oder Aufhebung einer Lebenspartnerschaft
- Bei Geburt oder Adoption eines Kindes
- Beim Tod des erwerbstätigen Ehegatten bzw. eingetragenen Lebenspartners
- Bei Pflegebedürftigkeit des Ehegatten oder Lebenspartners
- Beim Eintritt der Volljährigkeit
- Beim Bau oder Erwerb einer selbst genutzten Immobilie
- Beim Eintritt in die Selbstständigkeit mit Kammerzugehörigkeit oder mit einem kammerzertifizierten Ausbildungsberuf
- Bei einer dauerhaften Erhöhung des Einkommens aus selbstständiger oder nicht selbstständiger Tätigkeit von mindestens 10 % des monatlichen Bruttoeinkommens im Durchschnitt der letzten 12 Monate
- Beim erfolgreichen Abschluss eines Studiums oder einer Berufsausbildung sowie Promotion und Meisterprüfung
- Bei erstmaliger Überschreitung der jährlichen Beitragsbemessungsgrenze in der gesetzlichen Rentenversicherung mit Einkommen aus nichtselbständiger Tätigkeit
- Beim Wegfall der Anspruchsvoraussetzungen in der gesetzlichen Rentenversicherung für eine Rente wegen verminderter Erwerbsfähigkeit bei Selbstständigen und Handwerkern
- Beim Wegfall oder bei der Reduzierung einer Berufsunfähigkeitsrente aus einem Versorgungswerk oder einer betrieblichen Altersversorgung
- Bei weiteren Ereignissen gemäß Bedingungen

Ohne Ereignis?

Ja

Bis zu welcher Höhe?

Je Ereignis 50 %, Summe aller Erhöhungen max. 100 % der Ursprungsrente

Leistungen bei Arbeitsunfähigkeit (Premium Plus, Premium Exklusiv)

- 100 % der vereinbarten BU Rente bei 6-monatiger Arbeitsunfähigkeit
- Leistungsdauer max. 24 Monate für die gesamte Vertragsdauer

Leistungen bei schweren Erkrankungen (Premium Exklusiv)

- Befristete Rentenzahlung bei schweren Erkrankungen oder schwerer Beeinträchtigung für die Dauer von 18 Monaten

Anwartschaft auf Risikoversicherung enthalten (Premium Exklusiv)

- Bei Geburt oder Adoption eines Kindes oder bei Bau oder Erwerb einer selbst bewohnten und darlehensfinanzierten Immobilie ist der Abschluss einer Risikolebensversicherung ohne Gesundheitsprüfung bis zu einer Versicherungssumme von maximal 500.000 Euro möglich.

Besonderheiten

- Starter-Tarif mit abgesenktem Anfangsbeitrag in den ersten 5 Jahren
- Einbezug von Verbraucherschützern und Versicherungsberatern in der Leistungsfallprüfung
- Wiedereingliederungshilfe
- Rehabilitationshilfe
- Soforthilfe bei unfallbedingter Berufsunfähigkeit
- Verlängerungsoption bei Anpassung der Regelaltersgrenze in der Deutschen Rentenversicherung
- Umorganisationshilfe bei Selbstständigkeit von bis zu 20 Monatsrenten (max. 30.000 Euro)

Die Produktbeschreibungen sind stark verkürzt wiedergegeben. Maßgebend ist ausschließlich der Wortlaut der Versicherungsbedingungen.

# Noch schneller zur gewünschten Absicherung

### Akademiker-SBU

#### Mehr BU-Rente bei vereinfachter Gesundheitsprüfung

Ab sofort können die Akademiker unter Ihren Kundinnen und Kunden eine monatliche Berufsunfähigkeitsrente von mit nur drei Gesundheitsfragen abschließen. Ein vereinfachter Zugang für eine vollwertige Berufsunfähigkeitsversicherung.

[Zum Antrag](#)



- ✓ Maximales Eintrittsalter: 35 Jahre
- ✓ Maximale Monatsrente: 2.000 Euro
- ✓ Berufstätig mit Hochschulabschluss einer staatlichen bzw. staatlich anerkannten Hochschule

Es werden alle Tarife der SBU inkl. Dynamik und/oder Nachversicherungsgarantien angeboten.



# Unsere Services und Extras für Sie:

Ob Kunde oder Vermittler: Einen schnellen Vertragsabschluss wünschen sich alle. Und den ermöglichen wir sogar dann, wenn die vereinbarte Versicherungsleistung eine ärztliche Voruntersuchung notwendig macht. Interessenten bis zu 49 Jahren können den Termin bei sich zu Hause durchführen. Schon wenige Tage danach wird der Antrag von uns bearbeitet. Weitere Services und Extras finden Sie ebenfalls hier.



## So läuft der Medical Home Service ab:

- Ihr Kunde füllt die Antragsunterlagen inkl. Zusatzblatt zum Medical Home Service vollständig aus und sendet sie an die Hannoversche zurück.
- Sofort nach Eingang vereinbart „Medicals Direct“ einen Termin. Den Ort der Untersuchung wählt der Kunde.
- Zu Beginn des persönlichen Termins bestätigt der Kunde per Lichtbildausweis seine Identität.
- Die Pflegefachkraft füllt mit ihm gemeinsam einen medizinischen Fragebogen aus. Vorhandene Befunde aus den letzten fünf Jahren sollten bereitgehalten werden.
- Die Pflegefachkraft erfasst Körpergröße, Gewicht und Blutdruck. Falls erforderlich, nimmt sie Blut ab und bittet um Abgabe einer Urinprobe.
- Die Gesundheitsdaten werden sofort im Labor ausgewertet und sicher verschlüsselt an die Hannoversche übermittelt.



## Die häufigsten Kundenfragen:

### „Warum werde ich untersucht?“

Ab einer Jahresrente von 36.001 Euro beinhaltet die Gesundheitsprüfung automatisch die Erfassung von Daten durch medizinisches Fachpersonal.

### „Wer untersucht mich?“

Examierte Pflegekräfte mit langjähriger Erfahrung erfüllen alle rechtlichen und fachlichen Anforderungen, um den Kunden untersuchen zu dürfen.

### „Was wird untersucht?“

Erfasst werden in der Regel HIV, Leberwerte, Nierenwerte, Herzwerte, Blutfette, rote und weiße Blutkörperchen, Blutplättchen, der Langzeitblutzuckerwert sowie die Bestandteile einer Urinprobe.



## Für Sie gemacht – unsere Partnerseite

Auf unserer Partnerseite unterstützen wir Sie mit wertvollen Informationen und Angeboten in Ihrer täglichen Arbeit:

- BiPRO Webservices – so können z. B. über nur eine Oberfläche Dokumente wie Policen oder Schriftverkehr aufgerufen werden.
- Vertriebs- und aktuelle Serviceinformationen
- Weiterbildungsportal mit Online-Seminaren
- Download-Bereich mit aktuellen Versionen der Versicherungsbedingungen sowie Antragsunterlagen und Formulare

[partner.hannoversche.de](https://partner.hannoversche.de)



## Voranfragenservice

Sie können sowohl eine personalisierte als auch eine anonyme Voranfrage stellen – ganz nach Bedarf. Wir stehen gerne auch für einen persönlichen Austausch unter **0511 9565-748** zur Verfügung.

Bitte schicken Sie grundsätzlich das strukturierte Voranfrage-Formular der Hannoversche per E-Mail an: [voranfragensbu@hannoversche.de](mailto:voranfragensbu@hannoversche.de)

## Praktischer BU-Bedarfsrechner für Ihre Kunden

### Absicherungsbedarf ermitteln

Den individuellen BU-Absicherungsbedarf zu ermitteln, ist für Ihre Kunden jetzt noch einfacher: mit unserem praktischen BU-Bedarfsrechner unter [hannoversche.de/bu-bedarf](https://hannoversche.de/bu-bedarf)



Damit kann sich Ihr Kunde anhand allgemeiner Informationen wie z. B. Alter, Einkommen und Ausgaben schnell und faktenorientiert den BU-Bedarf und die finanziellen Risiken aufzeigen lassen.

### Individuell auf Sie zugeschnitten

Den BU-Rechner können Sie ganz einfach als Verkaufshilfe im Kundengespräch einsetzen oder auch Ihrem Kunden vorab zur Verfügung stellen. Sie können ihn zu Ihrem persönlichen Tool machen – mit Ihrem Logo, Ihrer Visitenkarte oder hinterlegten Website und mit Ihnen als Absender:

[hannoversche.de/bu-bedarfsrechner/admin/](https://hannoversche.de/bu-bedarfsrechner/admin/)

### Zur Sicherheit lieber einmal durchrechnen:

- Einkünfte, Ausgaben und gesetzliche Ausgleichszahlungen: Sämtliche Einkommensfaktoren werden berücksichtigt.
- Krankheitsfall: zeitweise oder dauerhaft? Der BU-Rechner führt Ihre Kunden durch die verschiedenen Phasen einer Berufsunfähigkeit.
- Das monatliche Resteinkommen wird individuell berechnet. Auf den Euro genau.
- **Wichtig:** Ihre Kunden nutzen den Bedarfsrechner vollkommen anonym. Die Daten werden nicht gespeichert und können der Person nicht zugeordnet werden.



## Impressum

### Hannoversche Lebensversicherung AG

VHV-Platz 1

D-30177 Hannover

Briefanschrift: 30622 Hannover

Telefon: +49 511.670 58 363

Fax: +49 511.9565-666

E-Mail: [kontakt@hannoversche-leben.de](mailto:kontakt@hannoversche-leben.de)

Rechtsform: Aktiengesellschaft

Handelsregister:

Amtsgericht Hannover HRB 61011

Umsatzsteueridentifikationsnummer:

DE 815 099 845

### Vorstand:

Frank Hilbert (Sprecher)

Boris Sonntag

Dr. Thomas Wüstefeld

### Vorsitzender des Aufsichtsrats:

Thomas Voigt

### Zuständige Aufsichtsbehörde:

Bundesanstalt für  
Finanzdienstleistungsaufsicht (BaFin)

Graurheindorfer Str. 108

D-53117 Bonn

(Register-Nr. 1312)

[www.bafin.de](http://www.bafin.de)

Versicherungsombudsmann

Postfach 080632

10006 Berlin

[www.versicherungsombudsmann.de](http://www.versicherungsombudsmann.de)

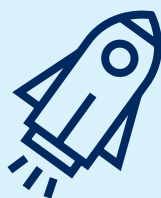
# Das Beste für unsere Kunden. Immer.

Gemacht für Sie und Ihre Liebsten:  
Wir überzeugen mit durchdachten Produkten zu fairen Konditionen.



## Grundsolide. Seit jeher.

Keine Börsennotierung, kein Zwang zur kurzfristigen Gewinnmaximierung: Wir planen und wirtschaften langfristig im Sinne unserer Kunden – und sind damit seit mehr als 145 Jahren erfolgreich.



## Führend. Weil die Leistung überzeugt.

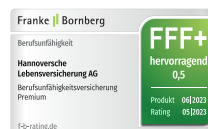
„Top-Platzierungen“ sind wir gewohnt: Unsere Produkte, Finanzkraft und Services werden immer wieder neu verglichen und geprüft – von unabhängigen Testern und Branchen-Experten.



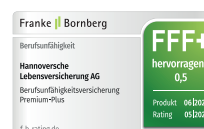
## Faire Preise, Top-Leistung.

Wir kalkulieren so, dass es sich für unsere Kunden rechnet. Und liegen deshalb bei Preis-Leistungs-Vergleichen regelmäßig in der Spitzengruppe.

## Ausgezeichnet!



Franke und Bornberg  
„FFF+ hervorragend 0,5“  
Hannoversche Lebensversicherung AG  
Berufsunfähigkeitsversicherung  
Premium Produkt 06/2023  
Rating 05/2023, [www.fb-rating.de](http://www.fb-rating.de)



Franke und Bornberg  
„FFF+ hervorragend 0,5“  
Hannoversche Lebensversicherung AG  
Berufsunfähigkeitsversicherung  
Premium Plus Produkt 06/2023  
Rating 05/2023, [www.fb-rating.de](http://www.fb-rating.de)



Franke und Bornberg  
„FFF+ hervorragend 0,5“  
Hannoversche Lebensversicherung AG  
Berufsunfähigkeitsversicherung  
Premium Exklusiv Produkt 06/2023  
Rating 05/2023, [www.fb-rating.de](http://www.fb-rating.de)



ASSEKURATA  
Exzellente A++  
Unternehmensqualität Lebensversicherer  
Hannoversche Lebensversicherung AG  
Ausgabe 05/2023  
[www.assekurata-rating.de](http://www.assekurata-rating.de)

**Hannoversche Lebensversicherung AG**  
VHV-Platz 1, 30177 Hannover  
T 0511 9565-806  
[vmSERVICE@hannoversche.de](mailto:vmSERVICE@hannoversche.de)  
[partner.hannoversche.de](http://partner.hannoversche.de)